

令和5年4月14日  
社会福祉法人普仁会

## 職場環境要件の取組について

介護職員特定処遇改善加算の取得に関して、賃金改善以外の処遇改善の取組（職場環境要件）について、計画の期間に継続若しくは実施する事項を次の通り公表します。

### 1. 入職促進に向けた取組

- ・職員の採用にあたり、他産業からの転職者、主婦層や高齢者等、学歴や年齢、業務経験、資格等にこだわらない幅広い採用の仕組みづくりを進めています。

- ・介護への理解や関心を持ってもらう機会として、職業体験の受け入れや中学、高校等で学校訪問授業を実施し、介護に対する理解や知識を広め、職業としての介護の魅力発信や職員のやりがい高める取り組みを進めています。

### 2. 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら、介護にかかわる資格取得を目指す職員には初任者研修、実務者研修受講費用の助成や勤務調整による支援を行うとともに喀痰吸引、認知症ケア研修や中堅職員に対するマネジメント研修の受講を進めています。

### 3. 両立支援・多様な働き方の推進

- ・育児休業の取得やシフト上の配慮により、子育てと仕事の両立を目指す者を支援する環境づくりに努めています。

- ・職員の福利厚生事業の充実を図るとともに産業医の協力のもとメンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の整備を進めています。

### 4. 腰痛を含む心身の健康管理

- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得や介護ロボット、自動体位変換機能を有する高性能マットレスなど介護機器等の導入による腰痛対策を進めています。

- ・事故やトラブルへの対応マニュアル等の作成による体制の整備を進めています。

## 5. 生産性向上のための業務改善の取組

- ・アイパッドの導入による各種記録や申し送りなどの業務効率化や見守りセンサー等の導入による業務量の縮減に進めています。
- ・高齢者を介護補助スタッフとして雇用し、介護職員の介護業務以外の業務負担を軽減し高齢者に活躍の場を提供しています。

## 6. やりがい・働きがいの醸成

- ・地域包括ケアの一員として、職員のモチベーション向上にも資するため、地域の中学生を対象とした学習支援事業（ふじ小屋）や在宅の高齢者の買い物支援等、種々の地域貢献事業を実施し、地域住民との交流を深めています。
- ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会を提供します。